



市级部门（单位）整体绩效目标申报表

（2020年度）

部门（单位）名称		郑州市交通运输局			
年度总体目标	目标1, 贯彻执行国家、省有关交通运输工作的法律、法规和方针、政策; 承担涉及全市综合交通运输的规划协调工作, 会同有关部门组织拟订全市综合交通运输发展政策, 组织编制综合交通运输规划, 负责编制公路、水路等规划; 会同有关部门做好全市交通运输枢纽规划和管理, 负责全市公路枢纽规划和管理; 负责组织拟订全市公路、水路等行业发展规划、政策和标准并监督实施; 参与拟订全市轨道交通规划; 负责编制市域公共交通和区域综合交通运输等专项规划并组织实施; 参与拟订全市物流业发展规划, 拟订有关政策和标准并监督实施。				
	目标2, 起草交通运输地方性法规、规章草案; 负责交通运输信用体系建设; 负责交通运输综合行政执法、行政复议、行政诉讼等工作; 负责交通运输行业依法治市相关工作; 负责全市交通运输行业有关体制改革工作。				
	目标3, 承担全市道路、水路运输市场监管责任; 组织拟订全市道路、水路运输有关政策、技术标准和运营规范并监督实施; 负责全市道路、水路客货运输及有关设施规划和管理; 负责全市城乡道路运输和出租汽车行业管理工作; 负责全市轨道交通运营管理工作; 负责法律、法规、规章规定的有关交通运输行业特许经营管理工作; 负责全市机动车维修市场、机动车驾驶员培训的行业管理; 建立完善交通运输服务体系, 引导交通运输行业优化结构、协调发展。				
	目标4, 承担全市水上交通安全监管责任; 负责水上交通管制, 船舶及相关水上设施检验、登记和防止污染, 以及船舶与港口设施安全保障、危险品运输监督、航道管理、渔船检验及其监督管理等工作。				
	目标5, 负责拟订全市交通运输固定资产投资规模和方向、国家和省、市财政性资金安排意见; 按规定权限审批、核准国家和省、市规划内及年度计划规模内固定资产投资; 负责公路、水运工程等相关交通运输基础设施建设项目设计审批; 承担交通运输行业统计工作, 监测分析交通运输运行情况, 发布有关信息。				
	目标6, 承担全市交通运输基础设施建设市场监管责任; 拟订全市交通运输基础设施建设和维护相关政策、制度及技术标准并监督实施; 负责工程质量、工程定额和安全生产监督管理工作; 负责全市交通运输基础设施建设、管理工作; 负责市域内高速公路路政管理工作。				
	目标7, 负责全市交通运输行业安全生产和应急管理工作; 负责全市交通运输的综合协调工作; 按规定组织协调国家和省、市重点物资和紧急客货运输; 负责辖区内高速公路及干线公路网运行监测和协调工作; 负责辖区内交通运输应急指挥; 指导农村公路网的运行监测和协调工作。				
	目标8, 组织协调全市地方交通战备工作, 承担国防动员有关工作。				
	目标9, 拟订全市交通运输行业科技政策并监督实施; 组织重大科技研发, 推动行业技术进步; 负责交通运输行业环境保护和节能减排工作; 负责全市交通运输信息化建设。				
	目标10, 负责交通运输行业对外经济技术合作、引进利用外资、开展国际交流与合作。				
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算资金（万元）		
			合计	其中：财政资金	
	任务1	G107线郑州境东移改建（二期）工程PPP	7823	7823	将G107辅道上大量的过境交通从市区分离出来, 缓解了G107辅道的交通压力, 将过境车移出郑州城区, 减少过境车辆对城市的污染、干扰
	任务2	车辆超限超载动态称重检测系统运行维护	251	251	该系统的运用, 提高了治超工作效率, 改变了治超执法力量不足的现状, 实现了治超工作“无缝隙”、“全天候”、“全覆盖”的监管目标。
任务3	交通信息系统维护费	846	846	郑州市出租汽车服务管理信息系统试点工程主要建设“一套终端、三个中心、十一大系统”, 完成郑州市区1万余辆出租车的智能车载终端加装和改造, 重点区域物联网感知节点的部署, 建成三位一体的数据资源中心、监控指挥中心和电召服务中心。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	指标说明
		目标依据充分性	充分	部门设立的工作目标的依据是否充分; 内容是否合法、合规	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	指标说明	
履职效能	工作目标管理情况	工作目标合理性	合理	部门设立的工作目标是否明确、具体、清晰和可衡量。		
		目标管理有效性	有效	部门是否有完整的目标管理机制以保障工作目标的落地。		
履职效能	整体工作完成	总体工作完成率	100%	反映部门年度总体工作完成情况	总体工作完成率=部门年度工作要点已完成的数量/部门年度工作要点工作总数量。得分=指标实际完成值×指标分值。	
		牵头单位工作完成率	100%	反映承接年度总体工作的各牵头单位工作完成情况	承接市委市政府年度工作任务的牵头单位制定的工作要点是否涵盖所要承接的重点工作。工作完成率=工作要点已完成的数量/工作要点工作总数量。得分=指标实际完成值×指标分值。	
	重点工作履行	重点工作1计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作进展情况。	分项具体列示本部门重点工作推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。	
		重点工作2计划完成率	100%			
		重点工作3计划完成率	100%			
	部门目标实现	年度工作目标1实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。	分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。	
		年度工作目标2实现率	100%			
		年度工作目标3实现率	100%			
	管理效率	预算管理	预算编制完整性	完整	反映部门年度预算编制完整性和提前细化情况。	①收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； ②支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。
			专项资金细化率	≥95%		预算细化率=(部门参与分配的专项待分资金/部门参与分配资金合计)×100%。
预算执行率			≥98%	反映部门年度预算执行情况、调整程度和控制结转结余资金的努力程度。	预算执行率=(预算执行数/预算数)×100%。 其中，预算完成数指部门本年度实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的预算数。	
预算调整率			0		预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时决策而调整的除外）。	
结转结余变动率			5%≤		结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。	
预算管理	部门决算编报质量	符合要求	反映本部门决算工作情况。	①是否按照相关编审要求报送； ②部门决算编报的单位范围和资金范围是否符合相关要求。		
	项目库管理完整性	完整	反映本部门项目库建设情况。	项目库管理完整性=(年度预算安排项目资金总额-未纳入项目库预算项目资金额)/年度预算安排项目资金总额×100%。		
	国库集中支付合规性	合规	反映部门预算国库集中支付合规性。	国库集中支付合规性=(年度部门预算资金国库集中支付总额-国库集中支付监控系统拦截资金额)/年度部门预算资金国库集中支付总额×100%。		

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	指标说明
管理效率	收支管理	收入管理规范性	符合规定	反映部门收入管理和收入结构的情况。	财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入及其他收入管理是否符合事业单位财务规则的有关规定。
		支出管理规范性	符合规定	反映部门支出管理和支出结构的情况。	基本支出和项目支出是否符合事业单位财务规则及相关制度办法的有关规定。
	财务管理	财务管理制度的完备性	完备	反映部门相关财务管理规范性和执行有效性的情况。	①资金的拨付和使用是否有比较完整的审批程序和手续； ②财务核算符合国家财经法规和财务管理制度及专项资金管理有关规定； ③部门基础数据信息和会计信息资料的真实性、完整性和准确性。能否对预算管理工作与列
		银行账户管理规范性	规范		财政专户的资金是否按照国库集中收缴的有关规定及时足额上缴，是否存在隐瞒、截留、挪用和坐支等情况。
		政府采购执行率	100%		①资金使用是否符合政府采购的程序和流程；资金使用是否符合公务卡结算相关制度和规定； ②政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%
内控制度有效性	有效	①预算业务控制：单位是否建立健全预算编制、审批、执行、决算与评价等预算内部管理制度； ②收支业务控制：单位是否建立健全收支、支出审批管理制度。			
管理效率	资产管理	资产管理规范性	规范	反映部门对资产管理和利用方面的情况。	①资产保存是否完整，是否定期对固定资产进行清查，是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失的情况； ②是否存在超标准配置资产。
		部门固定资产利用率	100%		计算公式： 部门固定资产利用率=（部门实际在用固定资产总额/部门所有固定资产总额）×100%或资产闲置率=（闲置资产总额/部门所有固定资产总额）×100%
	基础管理	信息化建设成效	有效	反映为保障整体工作和重点工作实施的基础管理情况。	分项具体列示为保障整体工作和重点工作所采取的基础管理工作，相关情况应予以细化、量化表述。
		管理制度建设成效	完善		
运行成本	成本控制成效	在职人员经费变动率	12%	反映部门对在职及离退休人员成本的控制程度。	计算公式： ①在职人员经费变动率=[（本年度在职人员经费-上年度在职人员经费）/上年度在职人员经费]×100%。 ②离退休人员经费变动率=[（本年度离退休人员经费-上年度离退休人员经费）/上年度离退休人员经费]×100%。
		离退休人员经费变动率	4%		
		人均公用经费变动率	15%	反映部门对控制和压缩重点行政成本的努力程度。	计算公式： ①人均公用经费变动率=[（本年度人均公用经费-上年度人均公用经费）/上年度人均公用经费]×100%。 人均公用经费：年度在职人员公用经费实际支出数/年度实际在职人数。 ②“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 ③厉行节约变动率=[（本年度厉行节约总额-上年度厉行节约总额）/上年度厉行节约总额]×100%。
		“三公经费”变动率	0		
		厉行节约支出变动率	15%		
		总体成本节约率	15%		
服务对象满意	群众满意度	95%	反映普通用户和对口部门对部门服务的满意度	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量 得分=实际完成值÷目标值×指标分值。	
	对口部门满意度	95%			

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	指标说明
服务满意	利益相关方满意	企业满意度	95%	反映相关企业、社会组织 and 行业协会对部门行政审批、管理服务、参与公共服务情况的满意度	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量。若无目标值，则可参考公众满意度目标值设定参考值。
		社会组织满意度	95%		
	监督部门满意	外部监督部门满意度	95%	反映外部监督部门对部门依法行政情况的满意度	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量。若无目标值，则可参考公众满意度目标值设定参考值。
可持续性	体制机制改革情况	重要改革事项1		反映本部门体制机制改革对部门可持续发展的支撑情况	分项具体列示本部门体制机制改革情况。
		重要改革事项2			
	创新能力	重点创新事项1		反映本部门创新事项对部门可持续发展的支撑情况	分项具体列示本部门创新事项情况。
		重点创新事项2			
	人才支撑	高层次领军人才		反映人才培养、教育培训和人才比重情况。	比重=实际完成值÷目标值×指标分值。
		培训计划执行率	100%		
		高级职称人才比重			
		硕士和博士人才数量	12		